

**UCHWAŁA NR XXV/140/05
RADY GMINY REGNÓW
z dnia 01 grudnia 2005 roku**

w sprawie określenia Regulaminu Wynagradzania Nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Regnów na 2006 rok

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 roku Nr 142, poz.1591, z 2002r. Nr 23, poz.220, Nr 62, poz.558, Nr 113, poz.984, Nr 153, poz.1271, Nr 214, poz.1806, z 2003r. Nr 80, poz.717, Nr 162, poz.1568, z 2004r. Nr 102, poz.155, Nr 116, poz.1203 i Nr 167, poz.1759 z 2005r. Nr 172, poz.1441) oraz art.30 ust.6 i art.49 ust.2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2003 roku Nr 118, poz.1112, Nr 137, poz.1304, Nr 203, poz.1966, Nr 213, poz.2081 i Nr 228, poz.2258, z 2004r. Nr 96, poz.959, Nr 179, poz.1845, z 2005r. Nr 10, poz.1071 i Nr 167, poz.10158) Rada Gminy Regnów uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin Wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Regnów na rok 2006, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Regnów.

§ 3. 1. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego.

2. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2006 roku.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY**

Grzegorz Wojciechowski

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI
ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH PROWADZONYCH
PRZEZ GMINĘ REGNÓW NA 2006 ROK**

Postanowienia wstępne

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) zasady i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli,
- 5) wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz.U.z 2003r. Nr 118, poz.1112 z późn.zm.)
- 2) Szkole – należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art.1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest gmina Regnów
- 3) Nauczycielach – należy przez to rozumieć wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 2),
- 4) Klasie – należy przez to rozumieć także oddział,
- 5) Tygodniowy obowiązuającym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązuający wymiar godzin, o którym mowa w art.42 ust.3, ust.4a i ust.6. ustawy Karta Nauczyciela

Dodatek motywacyjny

§ 3. W zależności od jakości pracy nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 4. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, w szczególności:
 - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym
- 2) Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, w szczególności:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 3) Stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi.
- 4) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, wynikających z zadań statutowych szkoły, w szczególności:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - c) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
 - d) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 5) Jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem.

§ 5. Tworzy się fundusz na wypłatę dodatku motywacyjnego w wysokości 1% od wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

§ 6. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości nie wyższej niż 20% wypłacanego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 7. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły a dla dyrektora szkoły – organ prowadzący szkołę. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły, z uwzględnieniem stopni awansu zawodowego nauczycieli.

Dodatek funkcyjny

§ 8. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy oraz sprawowanie opiekuńcza stażu przysługuje dodatek funkcyjny.

§ 9. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala organ prowadzący szkołę a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków finansowych, uwzględniając:

- 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną,
- 2) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,
- 3) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 4) wyniki pracy szkoły.

§ 10. Organ prowadzący oraz odpowiednio dyrektor ustalają wysokość dodatku funkcyjnego w wysokości nie niższej niż 200,00 zł. i nie wyższej niż 500,00 zł.

§ 11. Nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy oraz sprawowanie funkcji opiekuńcza stażu wysokość przysługującego dodatku funkcyjnego ustala dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków, w wysokości od 20,00 zł. do 30,00 zł., uwzględniając w szczególności zakres i złożoność zadań oraz sprawowaną funkcję.

§ 12. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w związku z upływem okresu powierzenia tego stanowiska, wcześniejszego odwołania lub z innych przyczyn a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. W stosunku do nauczycieli, którym powierzono wychowawstwo klasy oraz sprawowanie funkcji opiekuńcza stażu ust.1 i 2 stosuje się odpowiednio.

§ 13. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze. oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji, z innych powodów a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

Dodatek za warunki pracy

§ 14. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy, zgodnie z Rozporządzeniem

Ministra Edukacji Narodowej wydanym na podstawie art.34 ust.2 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie dodatkowe za indywidualne nauczanie w wysokości podwyższonej stawki o 25% godziny ponadwymiarowej.

Dodatek za wysługę lat

§ 15. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 16. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się z zastrzeżeniem ust.2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tych godzinach została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązującego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art.42 ust.4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie odbywa się w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust.1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego,

rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jako godziny faktycznie odbyte a w szczególności w związku z:

- zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- wyjazdem uczniów na wycieczki lub na imprezy,
- chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art.42 ust.3 lub ustalony na podstawie art.42 ust.7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Zasady i tryb przyznawania nagród

§ 17. 1. W budżecie gminy zachowuje się co najmniej 1% planowanego rocznego osobowego funduszu nagród wynagrodzeń z przeznaczeniem na wypłaty nagród Wójta i dyrektorów szkół dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, z tym że:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
- 2) 20% środków przeznacza się na nagrody Wójta.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.

3. Nagrody przyznaje się corocznie z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

4. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor za zgodą wójta może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

5. Nagrody nauczycielom przyznaje:

- 1) dyrektor szkoły – dla nauczyciela zatrudnionego w szkole, ze środków o których mowa w ust.1 pkt 1,
- 2) wójt gminy – dla dyrektora szkoły, ze środków o których mowa w ust.1 pkt 2.

6. Nagroda może być przyznana nauczycielowi który:

1) przepracował w szkole co najmniej 1 rok,

2) spełnia odpowiednio co najmniej 3 z następujących kryteriów:

a) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

- osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawozdaniach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez komisje egzaminacyjne,
- podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania,
- osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w olimpiadach przedmiotowych, konkursach, zawodach, przeglądach, festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
- posiada osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
- przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
- prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub w szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w koncertach, wystawach i spotkaniach okolicznościowych,
- organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe
- osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami

b) w zakresie pracy opiekuńczej:

- organizuje pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii,
- organizuje udział rodziców w życiu szkoły i rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami,

c) w zakresie działalności pozaszkolnej:

- bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
- promuje szkołę poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych i stowarzyszeniach oraz instytucjach.

d) w zakresie innej działalności statutowej szkoły:

- troszczy się o mienie szkoły, polepszenie bazy dydaktycznej,
- angażuje się w remonty i inwestycje realizowane w szkole,
- zdobywa dodatkowe środki finansowe dla szkoły,
- prawidłowo realizuje budżet szkoły,
- dobrze współpracuje z samorządem terytorialnym i lokalnym oraz radą pedagogiczną i radą rodziców,
- prawidłowo prowadzi nadzór pedagogiczny,
- wzorowo kieruje szkołą,
- prawidłowo organizuje pomoc psychologiczno-pedagogiczną.

§ 19. 1. Niniejszy regulamin wynagrodzeń został zaopiniowany przez organizację związkową „Związek Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Okręgu Łódzkiego Oddział w Rawie Maz.”.
2. Zmiany regulaminu wynagrodzeń następują w trybie przewidzianym w ust. 1.

Postanowienia końcowe

- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.
konca okresu, na który umowa ta była zawarta,
została umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
także w okresach:
8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy a złożył wniosek o jego przyznanie.
2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel mieszkającego,
1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje:
6. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor szkoły a dyrektorowi – wójt gminy.
5. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela.
6. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor szkoły a dyrektorowi – wypłacał ten dodatek.
4. Nauczycielowi i jego współmatronkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Matronkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących – współmatronka i dzieci oraz rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmatronkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Matronkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:
1) dla 1 osoby - 48 zł.
2) dla 2 osób - 64 zł.
3) dla 3 osób - 80 zł.
4) dla 4 osób i więcej - 96 zł.
§ 18. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązującego wymiaru godzin przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie: